

УДК 005.5

ОВЧИННИКОВ Никита Константинович,
студент,
Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации
Москва
NKOVchinnikov@fa.ru

OVCHINNIKOV Nikita Konstantinovich,
Student,
Financial University under the Government of the
Russian Federation,
Moscow

АДАМСКАЯ Любовь Владимировна,
кандидат социологических наук, доцент кафедры
«Государственное и муниципальное управление»,
Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации
Москва
LVAdamskaya@fa.ru

ADAMSKAYA Lyubov Vladimirovna,
Candidate of Sociological Sciences, Associate
Professor, «Department of State and Municipal
Management», Financial University under the
Government of the Russian Federation,
Moscow

ВЛИЯНИЕ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР КАК ФАКТОР ГАРМОНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ И ПРИНЯТИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ РЕШЕНИЙ

Аннотация. В статье на основе научных трудов рассматривается влияние развития организационных структур как фактор гармонизации управленческих процессов и принятия эффективных решений. Статья посвящена анализу организационных структур управления на разных уровнях организации. В статье также рассматривается внутренняя организация, подразумевающая под собой установление и координирование линий взаимодействия различных подразделений структуры, их функциональное определение и ресурсное обеспечение. Рассматриваются принципы проектирования эффективных организационных структур. Делается вывод, что централизация властных полномочий, безусловно, вносит корректировки в организацию управленческой деятельности, но не всегда несет в себе функциональную содержательность, что отрицательно сказывается на построении эффективной модели организации деятельности. Внедрение современных методов проектирования организационных структур положительным образом скажется на процессе принятия решений.

Ключевые слова: управление, организационная структура, процесс, эффективные решения.

THE INFLUENCE OF THE DEVELOPMENT OF ORGANIZATIONAL STRUCTURES AS A FACTOR OF HARMONIZATION OF MANAGEMENT PROCESSES AND EFFECTIVE DECISION-MAKING

Abstract. Based on scientific works, the article examines the influence of the development of organizational structures as a factor in the harmonization of management processes and effective decision-making. The article is devoted to the analysis of organizational management structures at different levels of the organization. The article also examines the internal organization, which implies the establishment and coordination of lines of interaction between various departments of the structure, their functional definition and resource provision. The principles of designing effective organizational structures are considered. It is concluded that the centralization of authority, of course, makes adjustments to the organization of management activities, but does not always carry functional content, which negatively affects the construction of an effective model of the organization of activities. The introduction of modern methods of designing organizational structures will have a positive impact on the decision-making process.

Keywords: management, organizational structure, process, effective solutions.

Организация управленческой деятельности на сегодняшний день имеет большое значение для построения эффективной деятельности на разных уровнях организации.

Организация деятельности по управлению представляет собой важную часть общей характеристики структуры управления и состоит из следующих элементов: целей и задач управления; функций, форм и методов организации управленческой деятельности.

В первую очередь, стоит отметить, что определение целей имеет большое значение в системе управления и на это ориентировано все функциональные подразделения организации, начиная от разработки задач и заканчивая анализом проделанной работы. В любой организованной системе управления, будь то коммерческая структура или орган государственной власти определение целевых ориентиров занимает первостепенное значение для руководителя. Именно от того, какие цели были поставлены зависит сущность управленческого решения и каких действий потребует задача, чтобы достижение определенных результатов соответствовала поставленным целям [1].

Для достижения целей, стоящих перед системой управления, существует обязательность в решении задач. В первую очередь, в любой системе стоит задача минимизации издержек, так как для реализации эффективной политики управляющие органы обязаны повышать качество предоставляемых услуг и постепенно каждый руководитель начинает следовать следующей цепочке построения операционных процессов организации: цель-работа-оценка [1].

Важным элементом организации управленческой деятельности является внутренняя организация, подразумевающая под собой установление и координирование линий взаимодействия различных подразделений структуры, их функциональное определение и ресурсное обеспечение.

Одной из проблем, которую можно выделить сегодня – это вопрос выстраивания эффективных организационных структур. Вопрос состоит в том, что структура управления создается исходя из запросов со стороны руководства, целей и задач органа, а также кадров, которую это организационную структуру составляют [2].

Сотрудники распределяются по функциональным подразделениям, которые обычно выстраиваются в горизонтальную программно-целевую структуру. Отсюда же появляется проблема централизованной координации их деятельности [2].

Принципами проектирования эффективных организационных структур выделяют на данный момент следующие [3]:

1. Принцип системности функций органов управления.
2. Принцип целевой ориентации на конечные результаты развития и функционирования, и их централизация.
3. Принцип соответствия организационных структур их функциям, полномочиям и ресурсам.
4. Принцип обеспечения полномочиями структурных подразделений для самостоятельного принятия управленческих решений.
5. Принцип обеспечения горизонтального взаимодействия структурных подразделений.
6. Принцип эффективного сочетания линейного, функционального и программно-целевого подхода к построению эффективных организационных структур.
7. Принцип обеспечения мотивации деятельности структурных подразделений и персонала.

Теоретическими основами в области организационных структур управления являются их следующие виды [3]:

- 1) линейная организационная структура управления;
- 2) функциональная;
- 3) программно-целевая;
- 4) линейно-функциональная;
- 5) матричная.

Взаимозависимость организационных структур в различных сферах деятельности проявляется полноценным характером.

Исходя из того, что многие организации (государственные, коммерческие, общественные) обладают большим спектром функциональных обязанностей и задач, а также довольно высокой сложностью их выполнения, что представляется нам как проблема неэффективности или федерального значения. Особое внимание отводится тому, что в данных структурах действует правило, что руководитель данного подразделения должен иметь себе заместителей, которые распределяются между собой по функциям, то есть в их курацию входят подразделения большой структуры, которые распределяются по своей деятельности и функциям на каждого заместителя руководителя. Исходя из исследований российских и зарубежных учёных можно выделить рекомендацию о распределении 6-8 функций на каждого человека, при этом, если речь идет о представителе управленческого звена, то

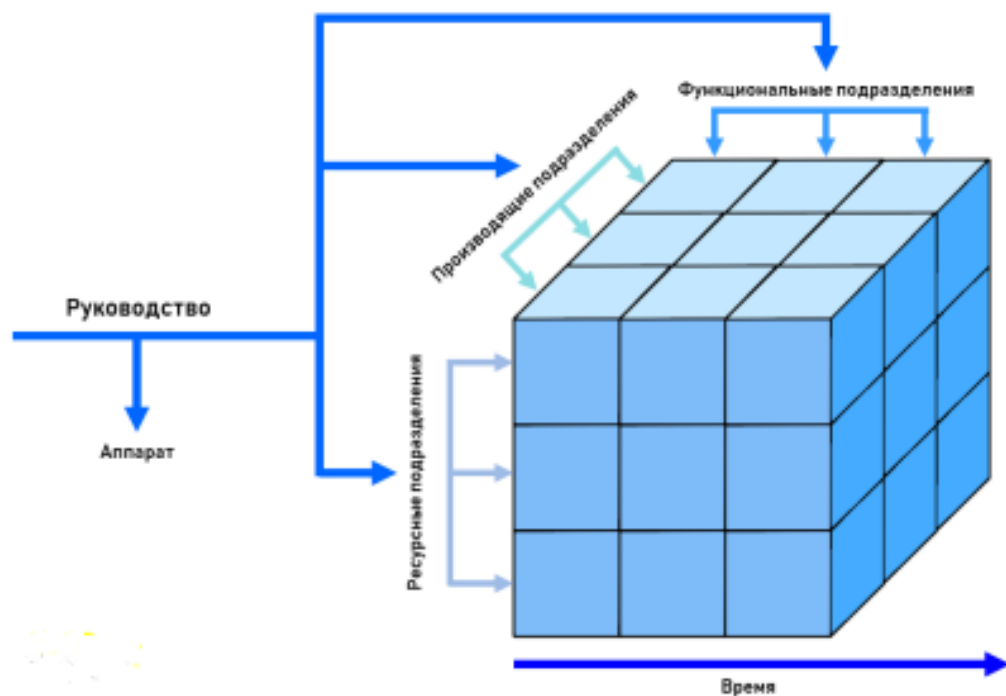


Рис. 1 Четырехмерная организационная структура [7]

мы можем видеть перенасыщение функций и приоритизации контрольной функции, перед другими – функциональными [4] [5].

В условиях динамичного развития также используются программно-целевой метод управления, который функционирует одновременно с линейно-координирующей и функционально-координирующей схемами проектирования организационных структур управления [4] [5].

Главным преимуществом данного метода является его ориентированность на проекты, которые помогают решать самые актуальные проблемы, возникшие за последнее время, достижения результата, которые считаются успешными при реализации функций. Но при этом, отметим, что без эффективно выстроенного фундамента – организационной структуры – по решению всех вопросов, возникающих в рамках процессного управления, нельзя будет выстроить эффективное проектное управление [6] [9].

При этом в процессе управленческой деятельности необходимо учитывать задания и мероприятия, технологическое взаимодействие между подразделениями, которые связаны, в той или иной степени, с решени-

ем данной проблемы. Немаловажно и то, что одним из ключевых факторов оптимального управления является создание отлаженной системы ресурсного обеспечения деятельности. При этом стоит отметить, что ресурсы могут быть направлены не только на совершенствования административного аппарата, но и на мотивацию сотрудников, улучшение показателей функциональной работы [6] [7].

Многофункциональность управления, как процесса, требует совершенствования структуры организации управленческой деятельности. Одним из перспективных трендов в современном мире является внедрение четырехмерной организационной структуры (рис. 1) с последующими изменениями в функциях управленческой деятельности. Данная модель учитывает то, что функциональные подразделения пересекаются с производящими управленческие решения, а обеспечивается их деятельность посредством ресурсных подразделений [8] [9].

Но и стоит отметить, что вышеперечисленное должно быть выстроено в соответствии с временным позиционированием деятельности, тем самым мы можем провести оценку и сформировать прогноз соответ-

ствия наших целевых показателей эффективности на временной шкале, учитывая взаимосвязь функций, ресурсов, решений.

Формирование результативной организационной структуры играет ключевую роль в организации управленческой деятельности и деятельности организации в целом. Централизация властных полномочий, безусловно, вносит корректировки в организацию управленческой деятельности, но не всегда несет в себе функциональную содержательность, что отрицательно сказывается на построении эффективной модели организации деятельности. Внедрение современных методов проектирования организационных структур положительным образом скажется на процессе принятия решений.

Список источников:

1. Алексеев С.П. / Эволюция структур управления организациями с 1900 года по настоящее время // Вестник науки и образования. 2015. №1 (3).
2. Бурлаков В.В., Власенкова Е.А. / Анализ и разработка рекомендаций по построению структуры органов исполнительной власти в субъектах Федерации // Интернет-журнал Науковедение. 2014. №3 (22). [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-i-razrabotka-rekomendatsiy-po-postroeniyu-struktury-organov-ispolnitelnoy-vlasti-v-subektah-federatsii> (дата обращения: 01.05.2019).
3. Власенкова Е.А. Вопросы эффективности реализации полномочий по уровням управления в федеративном государстве. Глобализация и предпринимательство: национально-государственные стратегии и практики. Материалы VI международной научно-практической конференции 2011 г. - М.: Интеграция, 2012. - 264 с.
4. Логические основы познания и аргументации в управлении: учебное пособие: методические рекомендации для студентов управленческих и общественно-гуманитарных специальностей / авт.-сост. Л.В. Адамская; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. - Москва, 2017. - 119 с.
5. Маннапов Р.Г., Ахтариева Л.Г. Особенности организационных структур управления и форм координации регионального развития // Региональная экономика: теория и практика. 2008. № 27.
6. Садков В.Г., Власенкова Е.А. Теоретические основы проектирования эффективных организационных структур органов государственной власти // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2014. №21. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-osnovy-proektirovaniya-effektivnyh-organizatsionnyh-struktur-organov-gosudarstvennoy-vlasti> (дата обращения: 28.04.2019).
7. Адамская, Л.В. Совершенствование организации деятельности государственного аппарата: текущее положение и тенденции развития / Л. В. Адамская, Н.К. Овчинников // Самоуправление. – 2021. – № 3(125). – С. 140–142.
8. Кожаринов, А.В. Внедрение новых методов организации управленческой деятельности в органах исполнительной власти как фактор выработки качественной государственной политики / А. В. Кожаринов, Н. К. Овчинников // Самоуправление. – 2020. – Т. 2. – № 1(118). – С. 185–188.
9. Кочарян, К.К. Переход к новой модели организационной структуры органов местного самоуправления / К. К. Кочарян, Н. К. Овчинников // Управленческие науки в современном мире : Сборник докладов научно-практической конференции, Москва, 07 ноября 2018 года. – Москва: Издательский дом «Реальная экономика», 2019. – С. 428–433.