



**Практико-ориентированный студенческий клуб «Самоуправление вне границ»  
Финансового университета при Правительстве Российской Федерации**

Ленинградский пр-т, д. 49, ГСП-3, 125993  
Телефон Руководителя: +7 (985) 999-23-76

E-mail: samupr.fa@yandex.ru  
<http://sk-fa.ru>

**Р Е Ш Е Н И Е**

«11» февраля 2023 г.

№ 22/о-01

**Об утверждении Кодекса этики  
ПО СК «Самоуправление вне границ»**

В соответствии с пунктом 5.3.6. Положения о Практико-ориентированном студенческом клубе «Самоуправление вне границ» от 11.01.2023 (далее – ПО СК «Самоуправление вне границ») о б я з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс этики ПО СК «Самоуправление вне границ» согласно приложению.

2. Руководителю Управления делами Салехетдиновой А.Р. донести информацию до членов, активистов и сторонников ПО СК «Самоуправление вне границ».

3. Контроль за исполнением решения возлагаю на заместителя руководителя Овчинникова Н.К.

Руководитель

Л.В. Адамская

СОГЛАСОВАНО:

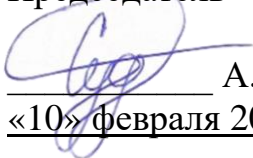
Управляющий внутренними делами



Д.Д. Бобровников

«9» февраля 2023 г.

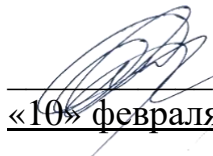
Председатель



А.В. Судоргин

«10» февраля 2023 г.

Заместитель руководителя



Н.К. Овчинников

«10» февраля 2023 г.

Приложение

УТВЕРЖДЕН

Решением руководителя  
от 11.02.2023 № 22/о-01

**КОДЕКС ЭТИКИ**  
**Практико-ориентированного студенческого клуба**  
**«Самоуправление вне границ»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Кодекс этики Практико-ориентированного студенческого клуба «Самоуправление вне границ» Финансового университета (далее – Кодекс) основан на общепризнанных нравственных принципах, в соответствии с общепринятыми нормами корпоративной этики и делового поведения. Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики, а также общекорпоративного поведения, которым должны следовать все члены, активисты и сторонники Практико-ориентированного студенческого клуба «Самоуправление вне границ» (далее – ПО СК «Самоуправление вне границ»), независимо от занимаемого ими положения и (или) должности.

1.3. Эффективное внедрение и соблюдение этических норм Кодекса является приоритетом всех членов, активистов и сторонников ПО СК «Самоуправление вне границ».

1.4. Студенты, вступающие в ПО СК «Самоуправление вне границ» обязаны ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

1.5. Кодекс призван определить корпоративные ценности, следование которым демонстрирует приверженность членов, активистов и сторонников ПО СК «Самоуправление вне границ» к базовым этическим нормам, определяющим деловое поведение и формирующим репутацию ПО СК «Самоуправление вне границ», его конкурентоспособность и эффективность.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

### 2.1. Целями настоящего Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения для поддержания здоровой моральной атмосферы в ПО СК «Самоуправление вне границ» и достойного осуществления членами, активистами и сторонниками своей деятельности;

закрепление ключевых ценностей, принципов, правил и норм деловой этики, которыми руководствуются члены, активисты и сторонники ПО СК «Самоуправление вне границ» в своей деятельности при принятии важных управленческих решений;

установление стандартов поведения, определяющих взаимоотношения внутри коллектива, отношения с коллегами и партнерами ПО СК «Самоуправление вне границ»;

развитие корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;

содействие укреплению авторитета и репутации ПО СК «Самоуправление вне границ»;

обеспечение единых норм поведения ПО СК «Самоуправление вне границ» и создание благоприятных условий для всех членов, активистов и сторонников ПО СК «Самоуправление вне границ» в процессе осуществления их деятельности.

### 2.2. Для достижения целей настоящего Кодекса поставлены следующие задачи: определение этических принципов;

развитие корпоративной культуры, основанной на высоких этических и гуманистических принципах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;

формирование у членов, активистов и сторонников ПО СК «Самоуправление вне границ» стандартов поведения, отвечающих чести и достоинству;

поддержание благоприятной нравственно-психологической среды в ПО СК «Самоуправление вне границ»;

формирование у членов, активистов и сторонников ПО СК «Самоуправление вне границ» активной гражданской позиции и социальной ответственности.

## 3. ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ ПО СК «САМОУПРАВЛЕНИЕ ВНЕ ГРАНИЦ»

3.1. Доверительные и ответственные деловые отношения между членами, активистами и сторонниками ПО СК «Самоуправление вне границ», а также партнерами и иными студенческими организациями.

3.2. Высокое качество и надежность при осуществлении основных видов деятельности ПО СК «Самоуправление вне границ».

3.3. Стремление к совершенствованию и профессиональному росту членов, активистов и сторонников ПО СК «Самоуправление вне границ».

3.4. Патриотизм, развитие активной гражданской позиции членов и активистов ПО СК «Самоуправление вне границ».

3.5. Установление и развитие профессиональных связей на основе взаимоуважения и взаимопомощи.

#### 4. СТАНДАРТЫ ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЙ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

4.1. ПО СК «Самоуправление вне границ» стремится создавать деловую обстановку, способствующую раскрытию лучших профессиональных и личностных качеств членов, активистов и сторонников ПО СК «Самоуправление вне границ».

4.2. Ответственность членов, активистов и сторонников ПО СК «Самоуправление вне границ»:

соблюдение регламентов, правил, инструкций и иных локальных нормативных актов ПО СК «Самоуправление вне границ»;

уважительное отношение к каждому члену, активисту и стороннику ПО СК «Самоуправление вне границ», независимо от расовой, национальной принадлежности, пола, возраста, семейного положения, политических и религиозных предпочтений, а также занимаемого статуса и должности в ПО СК «Самоуправление вне границ»;

принятие, в установленные руководителями структурных подразделений сроки, обоснованных решений в рамках своей компетенции, неся за них персональную ответственность;

стремление в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни, выстраивать конструктивные отношения в процессе практико-ориентированной деятельности;

корректное отношение к ошибкам коллег и самокритичная оценка своей профессиональной компетенции, постоянная работа над своим профессиональным развитием;

постоянное стремление к улучшению качества результатов своей деятельности, росту ее производительности и эффективности;

создание и сохранение доброжелательного психологического климата в коллективе ПО СК «Самоуправление вне границ»;

открытость и готовность к плодотворному сотрудничеству не только на площадке ПО СК «Самоуправление вне границ», но и за ее пределами, а также стремление к укреплению репутации ПО СК «Самоуправление вне границ»;

уважительное отношение к традициям, истории, символике ПО СК «Самоуправление вне границ»;

противодействие недобросовестным поступкам членов, активистов и сторонников ПО СК «Самоуправление вне границ», придание гласности фактов нарушения положений настоящего Кодекса;

соблюдение делового стиля в одежде на собраниях и мероприятиях ПО СК «Самоуправление вне границ», если этого требует установленный формат встречи.

4.3. В ПО СК «Самоуправление вне границ» недопустимы нарушения дисциплины и этики, ставящие под угрозу надежность и безопасность деятельности, в том числе:

несогласованные решения, ущемляющие интересы ПО СК «Самоуправление вне границ» и (или) его членов, активистов и сторонников;

систематическое невыполнение и (или) некачественное выполнение должностных обязанностей в процессе осуществления деятельности в ПО СК «Самоуправление вне границ»;

поведение и совершение поступков, умаляющих честь и достоинство других членов, активистов и сторонников ПО СК «Самоуправление вне границ»;

игнорирование и (или) систематические пропуски установленных руководителями сроков задач, без имеющейся на это уважительной причины;

разглашение конфиденциальной информации, полученной в рамках осуществления деятельности в ПО СК «Самоуправление вне границ»;

публикация и распространение в чатах ПО СК «Самоуправление вне границ» материалов, запрещенных к распространению на территории Российской Федерации, материалов, связанных с лицами и организациями, причисленными к статусу иностранных агентов, и материалов организаций, запрещенных на территории Российской Федерации, оскорбительного и пропагандистского характера, а также материалов, связанных с разжиганием ненависти между членами, активистами и сторонниками ПО СК «Самоуправление вне границ»;

публичные высказывания, суждения и оценки в отношении деятельности ПО СК «Самоуправление вне границ» и его руководителей, коллег и партнеров, которые могут негативно повлиять на имидж и репутацию ПО СК «Самоуправление вне границ».

## 5. СТАНДАРТЫ ВНЕШНЕКОРПОРАТИВНОЙ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

5.1. ПО СК «Самоуправление вне границ» гарантирует добросовестность и стремится точно выполнять взятые на себя обязательства.

5.2. ПО СК «Самоуправление вне границ» взаимодействует с партнерами на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости.

5.3. ПО СК «Самоуправление вне границ» сотрудничает только с надежными партнерами, репутация которых не может нанести ущерба репутации ПО СК «Самоуправление вне границ».

5.4. ПО СК «Самоуправление вне границ» стремится соблюдать и выполнять условия, закрепленные в соглашениях с партнерами в полном объеме.

5.5. Члены, активисты и сторонники ПО СК «Самоуправление вне границ» избегают необоснованных, резких заявлений и публичной критики в адрес партнеров, а также иных студенческих организаций.

## 6. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ ПРАВЛЕНИЯ ПО СК «САМОУПРАВЛЕНИЕ ВНЕ ГРАНИЦ»

6.1. Система исполнения настоящего Кодекса опирается на этическое лидерство руководителей ПО СК «Самоуправление вне границ». Своим примером они должны поддерживать корпоративную культуру и формировать образцы этического поведения.

6.2. Руководители структурных подразделений относятся к членам, активистам и сторонникам с доверием и уважением, и заинтересованы в формировании долгосрочных отношений с ними.

6.3. Руководители структурных подразделений стремятся проводить честную, справедливую и открытую политику в отношении членов, активистов и сторонников, с учетом индивидуальных особенностей каждого.

6.4. Ответственность руководителей структурных подразделений:

доведение до членов, активистов и сторонников задач и поручений с четкой и ясной постановкой цели, смысла и формулировки;

создание атмосферы открытости в деловом общении, обеспечение организации деятельности, способствующей эффективному взаимодействию членов, активистов и сторонников ПО СК «Самоуправление вне границ»;

проявление открытости к конструктивной критике, уважение другого мнения;

недопущение по отношению к членам, активистам и сторонникам ПО СК «Самоуправление вне границ» каких-либо проявлений дискриминации по половым, политическим, религиозным и национальным мотивам при включении в личный состав структурного подразделения и (или) состав ПО СК «Самоуправление вне границ»;

недопущение критики в адрес членов, активистов и сторонников в присутствии других коллег;

оказание содействия в решении конфликтных ситуаций, возникающих в процессе осуществления деятельности в ПО СК «Самоуправление вне границ»;

формирование корпоративной культуры ПО СК «Самоуправление вне границ», основанной на принципах коллективизма и справедливости;

организация командно-формирующих мероприятий в рамках ПО СК «Самоуправление вне границ».

## 7. ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА

7.1. Члены, активисты и сторонники ПО СК «Самоуправление вне границ» в процессе реализации своей деятельности должны соблюдать нормы и правила, установленные настоящим Кодексом.

7.2. Члены, активисты и сторонники ПО СК «Самоуправление вне границ» несут ответственность за соблюдение этических и моральных норм Кодекса, независимо от положения и занимаемой ими должности в ПО СК «Самоуправление вне границ».

7.3. Нарушения положений настоящего Кодекса или предложения по внесению в него изменений могут рассматриваться на Пленуме Правления ПО СК «Самоуправление вне границ» или на Общем собрании ПО СК «Самоуправление вне границ».

7.4. В случае несоблюдения положений Кодекса, руководитель, заместитель руководителя оставляют за собой право на применение санкций в отношении члена, активиста или сторонника, вплоть до исключения из кадрового состава ПО СК «Самоуправление вне границ».

7.5. Изменения в настоящий Кодекс могут быть инициированы руководителем, заместителем руководителя, председателем, руководителем Управления делами ПО СК «Самоуправление вне границ».

Руководитель  
Управления делами



А.Р. Салехетдинова