



**Практико-ориентированный студенческий клуб «Самоуправление вне границ»
Финансового университета при Правительстве Российской Федерации**

Ленинградский пр-т, д. 49, ГСП-3, 125993
Телефон Руководителя: +7 (985) 999-23-76

E-mail: samupr.fa@yandex.ru
<http://sk-fa.ru>

Р Е Ш Е Н И Е

«04» сентября 2022 г.

№ 124/о-01.02/4

**Об утверждении Кодекса этических и моральных норм
Центра по развитию международного сотрудничества**

В соответствии с пунктом 3.1. Положения о Центре по развитию международного сотрудничества практико-ориентированного студенческого клуба «Самоуправление вне границ» (далее – ЦРМС) от 27.01.2022 о б я з ы в а ю :

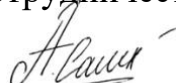
1. Утвердить Кодекс этических и моральных норм ЦРМС согласно приложению.
2. Секретарю по внутренней работе ЦРМС Салехетдиновой А.Р. донести информацию до активистов и сторонников ПО СК «Самоуправление вне границ».
3. Контроль за исполнением Решения возложить на Руководителя ЦРМС Птухова Г.Р.

Заместитель Руководителя –
управляющий Дирекцией
непрерывной работы

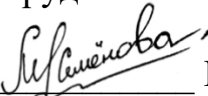
Н.К. Овчинников

ПОДГОТОВИЛ:

Секретарь по внутренней работе
Центра по развитию международного
сотрудничества

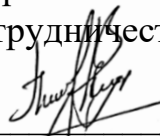

А.Р. Салехетдинова
«20» августа 2022 г.

Заместитель Руководителя
Центра по развитию международного
сотрудничества


М.А. Семёнова
«20» августа 2022 г.

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель Центра
по развитию международного
сотрудничества


Г.Р. Птухов
«02» сентября 2022 г.

Руководитель
Управления делами


Е.А. Шабакин
«03» сентября 2022 г.

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

Решением Заместителя Руководителя
от 04.09.2022 №124/о-01.02/4

КОДЕКС

этических и моральных норм Центра по развитию международного сотрудничества

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этических и моральных норм Центра по развитию международного сотрудничества практико-ориентированного студенческого клуба «Самоуправление вне границ» Финансового университета при Правительстве Российской Федерации (далее – Кодекс) в Центре по развитию международного сотрудничества (далее – Центр) разработан в целях организации коммуникации и соблюдения деловой этики в процессе осуществления деятельности Центра студенческого клуба «Самоуправление вне границ» Финансового университета при Правительстве Российской Федерации (далее – ПО СК «Самоуправление вне границ») представляет собой свод базовых правил, принципов и ценностей, стандартов делового и социального поведения, высоких этических норм внутри Центра и внешнекорпоративных взаимоотношений.

1.2. Кодекс призван определить корпоративные ценности, следование которым демонстрирует приверженность Центра и его участников к базовым этическим нормам, определяющим деловое поведение и формирующим репутацию Центра, его конкурентоспособность и эффективность.

1.3. Кодекс разработан на основе общепринятых норм корпоративной этики и делового поведения, отечественных, а также международных нормативно-правовых актов, определяющих лучшую практику корпоративного управления.

1.4. Активисты и сторонники Центра обязаны ознакомиться с настоящим Кодексом и соблюдать его нормы и правила в процессе своей деятельности.

2. КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ ЦЕНТРА

2.1. Основопологающими корпоративными ценностями Центра являются:

- а) постановка амбициозных целей и достижение поставленных задач;
- б) непрерывное улучшение результатов деятельности и оптимизация ее процессов, а также саморазвитие;
- в) совместная реализация поставленных целей с помощью трудолюбивых и целеустремленных людей, при объективном оценивании вклада каждого члена коллектива;

г) культура доверия и честности в коллективе.

2.2. Эффективность и результативность.

Центр осознает свой долг и свою ответственность перед ПО СК «Самоуправление вне границ», поэтому результативность и эффективность деятельности, достижение результатов, как ожидаемых, так и их превосходящих, являются для него неоспоримой ценностью.

3. СТАНДАРТЫ ВНУТРИКОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ

3.1. Ответственность активистов и сторонников Центра:

а) разделение общих базовых убеждений, осознанное и добросовестное выполнение своих обязанностей по отношению друг к другу и к деятельности в рамках Центра;

б) стремление к совершенствованию качества результатов своей деятельности, росту ее производительности и эффективности, создание и поддержание доброжелательного психологического климата в своем коллективе;

в) реализация поставленных целей посредством работы в единой сплоченной команде и осознания личной ответственности за результаты своей и совместной деятельности, и при необходимости помощь активистам своей команды;

г) повышение своего профессионального уровня, обучение новым умениям и навыкам, приобретение необходимых профессиональных знаний;

д) поиск новых возможностей в своей деятельности и обмен опытом, а также профессиональными навыками.

3.2. Ответственность руководящего состава Центра:

а) осознание того, что каждый активист и сторонник Центра является ценным ресурсом;

б) стремление создать в коллективе обстановку, способствующую раскрытию лучших профессиональных и человеческих качеств активистов и сторонников;

в) оказание надлежащего доверия и обеспечение открытого диалога;

г) развитие и совершенствование системы обучения, мотивации, оценки потенциала Центра;

д) поддержание инициативности и стремления активистов и сторонников к саморазвитию, повышению профессиональной компетентности, выполнению сложных задач, сотрудничества, взаимопонимания и стабильности.

3.3. Участникам Центра запрещается:

а) допускать дискриминацию других активистов и сторонников на основании расовой, национальной и религиозной принадлежности, пола, возраста, семейного положения, политических предпочтений, а также на любых иных основаниях;

б) вести себя в отношении других активистов и сторонников ПО СК «Самоуправление вне границ» неуважительно, агрессивно, вызывая или оскорбительно;

в) игнорировать и/или пропускать установленные руководителями сроки задач без уважительной причины;

г) публиковать и распространять в чатах Центра материалы, запрещенные к распространению на территории Российской Федерации и материалы организаций,

запрещенных на территории Российской Федерации, оскорбительного и/или пропагандистского характера, а также материалы, связанные с разжиганием ненависти между активистами и сторонниками Центра;

д) обсуждать в негативном ключе политические вопросы в чатах и на собраниях Центра;

е) допускать проявления нечестности, недисциплинированности и обмана в реализации деятельности Центра.

3.4. Лояльность активистов и сторонников к Центру.

Активисты и сторонники Центра заботятся о его репутации, поэтому как внутри, так и вне Центра они корректно отзываются о его деятельности (как в формате устных, так и в письменных отзывах, включая публикации в сети «Интернет»). Активисты и сторонники всегда отдают себе отчет, что прямо или косвенно они являются представителями Центра, и от их действий и поведения во многом зависит деловая репутация Центра.

3.5. Конфликт интересов.

Центр рассматривает своих активистов и сторонников как главную и самостоятельную ценность, поскольку реализация творческих способностей – обязательное условие эффективной деятельности Центра. Центр не может быть безразличен к ситуации, когда в результате личных, семейных и/или иных обстоятельств активист или сторонник Центра утрачивает (или может утратить) лояльность и объективность по отношению к Центру или к исполнению своих непосредственных должностных обязанностей. Образующийся в таком случае конфликт личных интересов с интересами Центра негативно скажется на эффективности работы, вследствие чего Центр считает себя вправе способствовать предотвращению влияния такого рода конфликтов в лице заместителя Руководителя Центра и/или Руководителя Центра.

3.6. Защита конфиденциальной информации.

Центр заботится о защите конфиденциальной информации как об обязательном условии поддержания его стабильности и конкурентоспособности. Разглашение конфиденциальной информации может привести к нанесению ущерба Центру.

3.6.1. Центр настаивает на соблюдении следующих правил:

а) использование конфиденциальной информации возможно только в рамках деятельности ПО СК «Самоуправление вне границ» для выполнения должностных обязанностей;

б) соблюдение обязательства о неразглашении конфиденциальной информации должно выполняться и после завершения работы активиста или сторонника Центра (в случае, если между ним и Центром нет других соглашений);

в) уважительное отношение к сведениям, составляющим собственность партнеров, в том числе к их интеллектуальной собственности, авторским и смежным правам.

4. СТАНДАРТЫ ВНЕШНЕКОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЭТИКИ

4.1. Партнеры и конкуренты:

а) Центр взаимодействует с партнерами на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости. Центр реализует деятельность с надежными партнерами, которые работают только в рамках действующего законодательства Российской Федерации. В Центре недопустимы любые проявления недобросовестной конкуренции и/или злоупотребления доминирующим положением;

б) Центр добросовестно выполняет свои договорные обязательства перед партнерами и требует того же от них;

в) Центр решает споры, возникающие в процессе деятельности, исключительно правовым путем, ведя переговоры и стремясь найти взаимоприемлемые решения вопросов;

г) активисты и сторонники Центра обязаны избегать резких заявлений в адрес партнеров и не должны необоснованно критиковать их деятельность;

д) активисты и сторонники Центра при возникновении затруднительных ситуаций в отношениях с партнерами должны консультироваться с руководителями своих отделов.

5. ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА

5.1. Соблюдение норм Кодекса и ответственность за его нарушение:

а) активисты и сторонники Центра в своей профессиональной деятельности должны соблюдать нормы и правила, установленные Кодексом. При нарушении норм Кодекса, Руководитель Центра вправе произвести ротацию кадрового состава Центра на основании Положения № 5/о-01.1;

б) активисты и сторонники несут ответственность за соблюдение этических норм. Строгое соблюдение данного Кодекса обязательно для всех, независимо от положения и занимаемой должности в Центре;

в) вопросы активистов и сторонников по применению норм и правил настоящего Кодекса, а также соответствия действий или решений нормам Кодекса, определяются Секретарем по внутренней работе Центра и/или заместителем Руководителя Центра.

5.2. Изменения и дополнения Кодекса:

а) предложения по изменению и дополнению Кодекса направляются руководителям отделов. Данные предложения изучаются, систематизируются и рассматриваются Секретарем по внутренней работе Центра;

б) рекомендации Секретаря по внутренней работе Центра по изменению или дополнению Кодекса представляются заместителю Руководителя Центра и Руководителю Центра.

Руководитель Центра
по развитию международного
сотрудничества



Г.Р. Птухов